

**BANDO n. 5 PER L'EROGAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI PER I RAPPRESENTANTI DEI
LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS) DEL SETTORE SCUOLA IN AZIENDE ANINSEI
formazione iniziale e aggiornamento annuale obbligatorio
2025/2026**

Art. 1 – Premessa

L'ENBiScuNS, nell'ambito delle proprie finalità istituzionali di promozione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di sostegno alle istituzioni scolastiche aderenti, promuove il presente Bando finalizzato alla messa a disposizione di percorsi formativi obbligatori destinati ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) operanti presso le istituzioni scolastiche aderenti.

La figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza costituisce elemento fondamentale del sistema di prevenzione aziendale previsto dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai sensi dell'articolo 37, commi 10 e 11, del D.Lgs. 81/2008, il RLS ha diritto ad una formazione particolare in materia di salute e sicurezza concernente:

- i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza;
- le principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi;
- gli aspetti normativi e organizzativi della prevenzione aziendale.

La normativa vigente prevede inoltre l'obbligo di aggiornamento periodico della formazione degli RLS per tutta la durata dell'incarico.

La giurisprudenza e gli orientamenti interpretativi consolidati hanno più volte evidenziato il ruolo essenziale del RLS quale soggetto partecipativo del sistema prevenzionistico aziendale, chiamato a collaborare con datore di lavoro, responsabili della sicurezza e lavoratori nella promozione delle misure di tutela della salute e sicurezza.

Alla luce di tali disposizioni, l'ENBiScuNS, al fine di supportare le istituzioni scolastiche associate nell'adempimento degli obblighi normativi e nella diffusione della cultura della prevenzione, mette a disposizione percorsi di:

- formazione iniziale per RLS neoeletti o neo-designati;
- aggiornamento periodico obbligatorio per RLS già in carica.

I percorsi formativi saranno erogati nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 81/2008, degli Accordi Stato-Regioni vigenti e della contrattazione collettiva applicabile.

Art. 2 – Destinatari

Destinatari dei corsi sono i lavoratori eletti o designati quali Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) presso le scuole gestite da enti e soggetti privati aderenti ad ANINSEI, in regola con:

- i versamenti dei contributi di bilateralità ad ENBiScuNS;
- i contributi associativi annuali dovuti ad ANINSEI.

La partecipazione ai corsi non comporta ulteriori oneri economici per le aziende aderenti né per i lavoratori iscritti.

Resta in capo al datore di lavoro la responsabilità della corretta individuazione dei soggetti tenuti alla formazione e dell'adempimento degli ulteriori obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008.

Art. 3 – Percorsi formativi

Ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 81/2008 e della normativa vigente, i percorsi formativi previsti sono i seguenti:

- a) Corso di formazione iniziale RLS
durata minima: n. 32 ore complessive;

comprehensive dei contenuti previsti dalla normativa vigente in materia di:

- principi giuridici comunitari e nazionali;
- legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale;
- definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- valutazione dei rischi;
- individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- tecniche di comunicazione.

b) Aggiornamento periodico RLS

L'aggiornamento annuale obbligatorio prevede:

n. 4 ore annue per aziende o istituzioni scolastiche che occupano da 15 a 50 lavoratori;

n. 8 ore annue per aziende o istituzioni scolastiche che occupano oltre 50 lavoratori.

I contenuti dell'aggiornamento riguardano:

- evoluzioni normative;
- aggiornamenti sui rischi specifici;
- misure di prevenzione e protezione;
- novità organizzative e tecniche in materia di sicurezza sul lavoro;
- approfondimenti sul ruolo del RLS.

Sono fatti salvi eventuali crediti formativi riconosciuti ai sensi della normativa vigente, previa verifica della documentazione prodotta.

Al termine del percorso formativo è prevista una verifica finale degli apprendimenti.

Ai partecipanti che avranno frequentato almeno il 90% delle ore previste e superato la verifica finale sarà rilasciato attestato valido ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

I corsi sono organizzati e gestiti da ENBiScuNS avvalendosi di docenti e formatori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

In caso di necessità possono essere erogati anche in partnership con enti accreditati.

Art. 4 – Modalità di iscrizione

Le istituzioni scolastiche aderenti trasmettono richiesta di iscrizione tramite il modulo elettronico disponibile sulla piattaforma telematica dell'Ente, compilando integralmente i dati richiesti relativi:

- al datore di lavoro;
- al lavoratore partecipante;
- alla data di elezione o designazione quale RLS;
- alla dimensione occupazionale dell'istituzione scolastica;
- alla tipologia di corso richiesto.

L'Ente, verificata la regolarità contributiva e associativa dell'istituzione scolastica richiedente, comunica:

- calendario del corso;
- orari di svolgimento;
- modalità operative di partecipazione;
- credenziali di accesso alla piattaforma formativa.

L'attivazione dei corsi potrà essere subordinata al raggiungimento di un numero minimo di partecipanti.

Art. 5 – Modalità di erogazione della formazione

I corsi sono erogati in modalità VCS – Videoconferenza Sincrona, secondo quanto consentito dalla normativa vigente.

La piattaforma utilizzata garantisce:

- identificazione del partecipante;
- tracciabilità delle presenze;
- interazione audiovisiva bidirezionale in tempo reale;
- monitoraggio della partecipazione;
- conservazione dei log formativi.

Le attività formative si svolgono mediante collegamenti programmati, normalmente articolati in moduli da 2 ore ciascuno, prevalentemente in fascia pomeridiana.

La partecipazione ai corsi costituisce attività lavorativa a tutti gli effetti e deve svolgersi durante l'orario di lavoro o comunque secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.

La frequenza ai corsi è obbligatoria.

Eventuali assenze dovranno essere giustificate secondo le procedure adottate dal datore di lavoro.

In caso di mancato completamento del percorso formativo obbligatorio, il lavoratore non potrà essere considerato adeguatamente formato ai sensi della normativa vigente.

Art. 6 – Attestati e registrazione della formazione

Al termine del percorso formativo, previo superamento della verifica finale e nel rispetto della percentuale minima di frequenza prevista, sarà rilasciato attestato nominativo valido ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

L'Ente provvede alla conservazione della documentazione relativa:

- alla frequenza;
- alla verifica degli apprendimenti;
- agli attestati emessi.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

I dati personali acquisiti nell'ambito delle procedure di iscrizione e gestione dei corsi saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali, esclusivamente per finalità connesse alla gestione delle attività formative.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si applicano:

- il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni;
- gli Accordi Stato-Regioni vigenti;
- la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- il CCNL ANINSEI per il personale della scuola non statale.

L'ENBiScuNS si riserva la facoltà di apportare modifiche organizzative o operative ai percorsi formativi per esigenze tecniche, normative o organizzative; tali modifiche saranno comunicate ai soggetti interessati con congruo preavviso.

ENBiScuNS

Il Presidente
Enrico Pizzoli

La Vicepresidente
Silvia Somigli